

ADVIES

Aanleiding

Thans aanhangig is het wetsvoorstel 33327, inzake Wet vereenvoudiging regelingen UWV. Het wetsvoorstel ligt nu voor bij de Tweede Kamer. Onderdeel van het wetsvoorstel is afschaffing van de maand aftrek van de fictieve opzegtermijn bij ontbinding (art. 16 lid 3 WW). Deze kwestie wordt – naar de memorie van toelichting aangeeft – niet langer in de wet geregeld maar in een ministeriële regeling die bepaalt welke uren worden gelijkgesteld met een arbeidsuur. Het gaat dan om aanpassing van het huidige *Besluit gelijkstelling niet-gewerkte met gewerkte uren*, gebaseerd op het huidige artikel 16 lid 5 WW.

Het is van belang dat er aandacht is voor het overgangsrecht. In de Memorie van Toelichting staat dat gestreefd wordt naar inwerkingtreding van de wet per 1 januari 2013. In het wetsvoorstel wordt niet voorzien in overgangsrecht. Dit zou betekenen dat de wijzigingen onmiddellijke werking hebben. Uit pagina 25 van de Memorie van Toelichting volgt dat enkele onderdelen van het wetsvoorstel na 1 januari 2013 in werking zullen treden. De wijziging van de fictieve opzegtermijn wordt hier echter niet genoemd. Dit zou dan betekenen dat de beoogde datum van inwerkingtreding 1 januari 2013 is, daar waar het dit onderwerp betreft. Of de wijziging van de fictieve opzegtermijn per 1 januari 2013 ingaat is niet geheel duidelijk. Het is immers mogelijk dat het genoemde besluit – in tegenstelling tot de Werkloosheidswet zelf - wel voorziet in een overgangsregeling.

Omdat er in 2012 ontslagregelingen zijn/worden getroffen waarbij geen rekening is gehouden met een langere fictieve opzegtermijn - die zou gelden per 1 januari 2013 uitgaande van de eerste WW-dag - is het van belang helderheid hierover te verkrijgen en bij de Minister te verzoeken om overgangsrecht.

Advies

Voorgesteld wordt om in de nieuwe regeling van de fictieve opzegtermijn bij ontbinding te voorzien in overgangsrecht. Het overgangsrecht dient te bepalen dat de huidige regeling van de fictieve opzegtermijn bij ontbinding, zoals bedoeld in artikel 16 lid 3 WW, van toepassing blijft als

- het ontbindingsverzoek is ingediend vóór 1 januari 2013;
- de ontslagregeling (vaststellingsovereenkomst) is getroffen vóór 1 januari 2013 en voorziet in een (pro forma) ontbindingsprocedure.

16 oktober 2012

Adviescommissie Arbeidsrecht