

**Tevens ingediend via internetconsultatie.nl**

Tweede Kamer der Staten-Generaal

t.a.v. de Kamerleden Ploumen, Özütok, Jasper van Dijk en Van Brenk

Postbus 20018

2500 EA DEN HAAG

Den Haag, 8 mei 2018

dossiernummer: 105618

uw kenmerk:

telefoonnummer: +31 (0)70 335 35 77

e-mail: r.huges@advocatenorde.nl

**Betreft: wetsvoorstel Wet gelijke beloning mannen en vrouwen**

Geachte Kamerleden,

De Nederlandse orde van advocaten (NOvA) heeft kennis genomen van het wetsvoorstel Wet gelijke beloning mannen en vrouwen. Het wetsvoorstel is door de algemene raad ter advisering voorgelegd aan zijn adviescommissie arbeidsrecht, welk advies door de algemene raad wordt omarmd. De korte reactie namens de NOvA treft u bijgaand aan.

De NOvA is uiteraard bereid het onderstaande nader toe te lichten.

Met de meeste hoogachting,  
namens de algemene raad

mr. R.A. Fibbe  
lid algemene raad

Bezoekadres

Neuhuyskade 94  
2596 XM Den Haag  
Tel. 070 - 335 35 35  
Fax 070 - 335 35 31

Postadres

Postbus 30851  
2500 GW Den Haag

## ADVIES

Van	: adviescommissie arbeidsrecht
Datum	: 4 mei 2018
Betreft	: initiatiefwet Wet gelijke beloning van vrouwen en mannen

## CONSULTATIEREACTIE

Op 29 maart 2018 heeft de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de internetconsultatie opengesteld voor de initiatiefwet Wet gelijke beloning van vrouwen en mannen. De adviescommissie Arbeidsrecht (hierna: de commissie) stelt voorop dat zij de initiatiefwet in het algemeen een goede toevoeging vindt aan de huidige wettelijke regelingen. De commissie heeft de wet en de Memorie van Toelichting bekeken en is van mening dat deze goed in elkaar steken. De commissie signaleert desondanks twee aspecten die naar mening van de commissie aandacht verdienen.

Zo vraagt de commissie zich af of er voldoende aandacht is besteed aan Data Privacy aspecten en hoe arbeid van (nagenoeg) gelijke waarde wordt gemeten. Daarbij stelt de commissie vragen bij de haalbaarheid van de toetsing. Voorts vraagt de commissie aandacht voor de Wet op de ondernemingsraden die wellicht aanpassing verdient, teneinde de Ondernemingsraad een rol te geven bij dit onderwerp.

Op 23 januari 2018 heeft de Tweede Kamer een wetsvoorstel aangenomen waarmee de Wet op de ondernemingsraden wijzigt. Het aangenomen wetsvoorstel voorziet in een uitbreiding van de bevoegdheden van ondernemingsraden inzake de beloningen van bestuurders van ondernemingen met meer dan 100 werknemers. Het wetsvoorstel regelt dat de ondernemingsraden van grote bedrijven voortaan jaarlijks met de ondernemer in de overlegvergadering de beloningen bespreken (in aanvulling op de reeds bestaande maar beperkte verplichting om dergelijke informatie schriftelijk aan de ondernemingsraad te verstrekken). Met de uitbreiding van de rol van de ondernemingsraad wordt beoogd de bestuurder te stimuleren verantwoording af te leggen over het door hem gevoerde beloningsbeleid en het eventueel daaruit voortvloeiende verschil in de beloningsverhoudingen tussen bestuurders en werknemers. Naar het oordeel van de commissie zou – in het licht van de gelijke beloning – niet alleen de beloningsverhoudingen tussen bestuurders en werknemers besproken dienen te worden, maar dient in een overlegvergadering eveneens te worden gesproken over de beloningsverhoudingen tussen alle werknemers onderling (en in het bijzonder de verhouding man/vrouw). De commissie is voorts van mening dat dit voor alle ondernemingen zou moeten gelden waar een Ondernemingsraad is ingesteld. Dit stimuleert bestuurders om verantwoording af te leggen aan de eigen werknemers over eventuele verschillen in onderlinge beloning tussen mannen en vrouwen. De commissie is van mening dat inspraak – en controle – door werknemers een goed mechanisme zou kunnen zijn om de bepalingen uit de Wet gelijke beloning van vrouwen en mannen te toetsen.